Respuestas de encuesta de entrada del 25 agosto 2017

PARA TI, ¿QUÉ ES VIOENCIA?

* Que te agredan verbalmente, que te empujen
* Toda conducta agresiva que puede derivar en afectación a una persona. Esta conducta puede ser verbal, física, psicológica, etc.
* Cualquier tipo de agresión física, emocional, psicológica o económica.
* Atacar Física o psicológicamente a alguien con el fin de obtener beneficios o satisfacción
* Agredir los derechos de alguien más, coartar sus libertades, discriminar su manera de pensar, ser, actuar.

¿QUÉ CREES QUE PUEDE DESATAR UNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA?

* Un ambiente familiar inadecuado, baja autoestima, desinformación.
* Desde malos tratos verbales, hasta golpes e incluso la muerte. Psicológicamente, depresión y menoscabo de la salud.
* Una actitud de intolerancia hacia el otro.
* La persona que agrede puede desatar una situación desde el miedo a hablar, la forma y el sentido de las palabras, peticiones que no son acordes o van contra los deseos de otra persona, muchas situaciones pueden desatar la violencia
* Un enojo
* Repercusión hacia la persona cuando lo denuncia o lo hace público.

PARA TI, ¿QUÉ ES VIOLENCIA LABORAL?

* Cuando tú hablas con tu jefe y él no te hace caso o cuando explicas alguna situación que tuviste en el trayecto hacia el trabajo y no entiende y no te quiere justificar y te agrede, te humilla.
* Que te digan que no está en tu lugar que te están marcando y no contestas el teléfono
* Cuando compañeros o jefes generan una situación de violencia de algún tipo hacia determinada persona en su ámbito laboral o bien, personas con quien se relacionen laboralmente
* Es cualquier acto de acoso, indiferencia, maltrato verbal, psicológico.
* El acoso que se ejerce en un lugar de trabajo sea por superiores jerárquicos o compañeros, menospreciando el trabajo y el desempeño laboral, entre otras cosas.
* Abuso de poder en el ambiente de trabajo, aprovecharte de alguna posición para agreder en cualquier forma a alguien más.

¿CUÁL CREES QUE PUEDAN SER SUS CONSECUENCIAS?

* Incomodidad, depresión, nerviosismo, fatiga, mal desempeño laboral
* Desanimo, baja autoestima, depresión, etc. Y económicamente, bajos salarios, pobreza
* Que la gente se enferme, que no esté a gusto en ese lugar y no rinda eficientemente en su labor
* La persona agredida incomodidad, afectación de comportamiento y psicológica.
* No sentirte a gusto en tu área
* No es el mejor desempeño en el trabajo, en lo familiar, en lo social.

¿CUÁL CREES QUE PUEDA SER EL ORIGEN DE UN COMPORTAMIENTO VIOLENTO?

* Desde la infancia, si vivió de padres violentos, golpeadores, alcohólicos
* El poder que ejerce la persona
* Una persona violenta que carece de respeto por el otro en muchos sentidos y falta de valores, problemática en su entorno y las conductas aprendidas desde la infancia, además de que la otra permita esos comportamientos.
* La incapacidad de comunicación adecuada
* Herencia familiar y socio- cultural
* Entorno familiar y experiencia propia

HAS PRESENCIADO ALGUNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA EN TU ESPACIO DE TRABAJO?

* Si, uno de los administradores acosaba a las mujeres jóvenes aprovechando el espacio del servicio social.
* Si
* Si, varias ocasiones de manera verbal y psicológica y bloqueo de acceso al equipo e información enviadas
* En este no, pero en el anterior espacio de trabajo sí.
* Si
* Si

¿CONOCES A ALGUIEN QUE HAYA SIDO VÍCTIMA DE VIOLENCIA EN SU ESPACIO DE TRABAJO?

* Si, cuando se tuvo un jefe de Recursos Humanos y acosó a muchos trabajadores y muchas personas mejor decidieron cambiarse de área.
* Si
* Si
* Si, varias compañeras por la misma persona, aún cuando se hayan realizado oficios y quejas no se hizo nada contra el agresor, tal vez hizo falta acudir a otras instancias adecuadas.
* Si
* Si